

**KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN
OLAHRAGA KOTA PARIAMAN**

ARTIKEL ILMIAH



OLEH:

NIDYA SHELVIE

NIM: 03831

**JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI PADANG
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN ARTIKEL ILMIAH
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN
OLAHRAGA KOTA PARIAMAN

NAMA : NIDYA SHIELVIE
NIM : 03831
TAHUN MASUK : 2008
JURUSAN : ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS : ILMU PENDIDIKAN

Padang, Februari 2016

Disetujui oleh :

Pembimbing I



Dr. Syahril, M.Pd
NIP. 19630424 198811 1 001

Pembimbing II



Drs. Irsyad, M.Pd
NIP.19630630 199001 1 001

KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA PARIAMAN

Oleh: Nidya Shelvie

Abstrak

This research is aimed to know about employee performance. This is a descriptive research with a population 43 people. The research instrument was questionnaire in the form of Likert Scale, which has proven its validity and reliability. Research data processing performed by using the average formula. In general, the result of the research is employee performance is good with an average score 4,19.

PENDAHULUAN

Organisasi adalah tempat atau wadah bagi karyawan dan pimpinan dalam melakukan kegiatan dalam kerangka mencapai tujuan organisasi yang telah disepakati bersama. Sebagai suatu wadah, organisasi memiliki struktur, tujuan, dan komunikasi antar bagian demi kepentingan pengelolaan. Dalam usaha mencapai tujuan yang telah ditetapkan bersama, maka setiap orang yang terlibat dalam organisasi tersebut, tentu saja harus bersama-sama merencanakan, menyusun, dan melaksanakan semua program kerja atau visi dan misi organisasi tersebut. Orang-orang yang terlibat dalam perencanaan, penyusunan, dan pelaksanaan kegiatan dalam organisasi tersebut dalam usaha mencapai tujuan yang telah ditetapkan bersama disebut pegawai.

Pegawai dalam sebuah organisasi merupakan salah satu unsur penting dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Pegawai merupakan salah satu sumber daya yang menjalankan semua aktivitas dalam sebuah organisasi, baik sebagai pembuat rencana, maupun sebagai pelaksana dari kegiatan organisasi tersebut. Tercapai atau tidaknya tujuan suatu organisasi yang telah ditetapkan sangat dipengaruhi oleh faktor kecakapan atau kompetensi yang dimiliki oleh pegawai yang ada dalam organisasi tersebut.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, sebuah organisasi perlu memiliki pegawai yang berkualitas, bertanggung jawab, disiplin tinggi, serta mempunyai semangat dan loyalitas yang tinggi sebagai cerminan dari kinerja seorang pegawai. Kinerja sangat penting dimiliki oleh pegawai karena dengan kinerja atau hasil kerja yang baik maka tujuan sebuah organisasi akan tercapai secara baik pula. Hal ini sesuai dengan pernyataan yang dikemukakan Ruky (2002:22) yang menyatakan bahwa tercapai atau tidaknya tujuan dari suatu organisasi sangat tergantung dari keberhasilan pelaksanaan tanggung jawab yang diberikan kepada pelaksana pekerjaan dan kedisiplinan dari orang yang melaksanakan pekerjaan tersebut.

Selanjutnya, Ruky (2002:201) mengatakan bahwa rasa tanggung jawab, disiplin kerja, loyalitas kerja dan inisiatif kerja seorang pegawai adalah cerminan dari kinerja pegawai itu sendiri. Hal ini berarti bahwa rendahnya rasa tanggung jawab dan kedisiplinan seorang pegawai menunjukkan kinerja seorang pegawai tersebut kurang baik. Semakin tinggi rasa tanggung jawab dan kedisiplinan seorang pegawai, maka semakin baik pula kinerja pegawai tersebut.

Pengertian kinerja Menurut Depdikbud (2001:570) kinerja adalah sesuatu prestasi yang dicapai dan kemampuan kerja. Sementara itu, Mangkunegara (2001:67) mengungkapkan bahwa kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Berdasarkan beberapa pernyataan di atas, dapat disimpulkan bahwa kinerja adalah penilaian kerja yang dibebankan kepada pegawai yang dilihat dari hasil kerja yang dicapai pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Berdasarkan pengamatan penulis pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman, terlihat masih rendahnya kinerja pegawai. Beberapa fenomena pengamatan yang berhasil penulis amati sehubungan dengan rendahnya kinerja pegawai pada organisasi tersebut di atas, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Rendahnya loyalitas pegawai yang terlihat dari adanya pegawai yang sering meninggalkan pekerjaan kantor dan lebih mementingkan urusan pribadi pada jam-jam kerja.
2. Kurangnya rasa kebersamaan dan keharmonisan sesama pegawai yang terlihat dari acara pertemuan antarsesama anggota organisasi. Ternyata, masih ada pegawai yang tidak hadir pada acara pertemuan tersebut serta kesulitan pimpinan dan staf untuk mengumpulkan pegawai pada acara-acara rapat.
3. Masih ada pegawai yang suka menunda-nunda pekerjaan yang diberikan. Hal ini terlihat dari banyaknya hasil kerja pegawai yang masih terbengkalai dan tidak selesai pada waktunya.
4. Masih ada beberapa pegawai yang kurang disiplin saat bekerja, hal ini terlihat dari adanya pegawai yang datang terlambat dan pulang lebih awal serta adanya pegawai yang keluar masuk kantor pada jam kerja.

Berdasarkan fakta-fakta pengamatan di atas, penulis tertarik untuk meneliti serta membahas permasalahan ini dengan judul “**Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman**”.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif karena penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan suatu gejala, peristiwa, dan kejadian apa adanya yang terjadi pada saat sekarang ini. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) dengan populasi berjumlah 43 orang pegawai. Instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan data dalam penelitian ini adalah kuesioner/angket. Pengolahan data hasil penelitian dilakukan dengan menggunakan rumus rata-rata (Mean).

HASIL PENELITIAN

1. Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang dilihat dari Disiplin Pegawai

Hasil pengolahan data kinerja pegawai dilihat dari disiplin pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman berada pada kategori Tinggi dengan skor rata-rata 4,26. Skor terendah adalah 3,42 yaitu pegawai keluar dengan urusan pribadi pada saat jam kerja. Sedangkan skor tertinggi adalah 4,56 yaitu pegawai tetap bekerja dengan baik, walaupun pimpinan tidak berada di kantor.

2. Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang dilihat dari Tanggungjawab Pegawai

Hasil pengolahan data kinerja pegawai dilihat dari tanggungjawab pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman berada pada kategori Tinggi dengan skor 4,04. Skor rata-rata paling rendah adalah 3,30 yaitu pegawai bersedia menanggung kesalahan kerja pegawai lain. Sedangkan skor rata-rata tertinggi adalah 4,30 yaitu pegawai berusaha untuk memperbaiki tugas, apabila terjadi kesalahan dalam melaksanakannya.

3. Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang dilihat dari kerjasama Pegawai

Hasil pengolahan data kinerja pegawai dilihat dari kerjasama pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman berada pada kategori Tinggi dengan skor rata-rata 4,20. Rata-rata skor terendah adalah 3,81 yaitu pegawai bersedia menerima pendapat dan saran yang diberikan oleh pegawai lain. Sedangkan skor rata-rata tertinggi adalah 4,46 yaitu pegawai saling berbagi pengalaman kerja dengan sesama pegawai untuk menyelesaikan suatu pekerjaan yang telah dikuasai.

4. Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang dilihat dari Loyalitas Pegawai

Hasil pengolahan data kinerja pegawai dilihat dari loyalitas pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman berada pada kategori Tinggi dengan skor rata-rata 4,28. Skor rata-rata terendah adalah 3,81 yaitu pegawai mengikuti setiap kegiatan yang diadakan oleh organisasi. Sedangkan skor rata-rata tertinggi adalah 4,56 yaitu pegawai mencintai pekerjaan yang diberikan kepada bapak/ibu.

Rekapitulasi skor rata-rata dari kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman yang dilihat dari disiplin, tanggungjawab, kerjasama, dan loyalitas pegawai dapat dilihat pada tabel 6:

Tabel 6
Rekapitulasi Skor Rata-Rata Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman

Indikator	Skor rata-rata	Kategori
Disiplin pegawai	4,26	Tinggi
Tanggungjawab pegawai	4,04	Tinggi
Kerjasama pegawai	4,20	Tinggi
Loyalitas pegawai	4,28	Tinggi
Rata-rata keseluruhan	4,19	Tinggi

Dari tabel 6 di atas dapat dilihat bahwa skor rata-rata kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman adalah 4,19. Skor tersebut berada pada kategori **Tinggi**.

PEMBAHASAN

Pada bagian ini dikemukakan pembahasan hasil penelitian yang telah dideskripsikan pada bagian sebelumnya yang meliputi kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman dalam hal disiplin, tanggung jawab, kerjasama, dan loyalitas. Dari analisis yang telah dilakukan terlihat bahwa kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga sudah dirasakan

Baik. Secara lebih rinci pembahasan mengenai masing-masing sub variabel yang diuraikan sebagai berikut.

1. Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang dilihat dari aspek disiplin pegawai

Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman memiliki skor rata-rata 4,26 berarti berada dalam kategori Tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga patuh pada dengan disiplin kerja yang ada. Menurut Sartrohardiwiryo (2002:291) Disiplin kerja adalah suatu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak menerima sanksi apabila melanggar dan wewenang yang diberikan kepadanya. Pada dasarnya disiplin kerja dapat membuat pegawai lebih disiplin dan mematuhi peraturan yang telah ditetapkan dalam suatu organisasi.

2. Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang dilihat dari aspek tanggung jawab pegawai

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang dilihat dari aspek tanggung jawab memiliki skor rata-rata 4,04 berarti berada dalam kategori Tinggi. Menurut Sastrohardiwiryo (2002:235) Tanggung jawab adalah kesanggupan seorang tenaga kerja dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang diserahkan kepadanya dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu serta berani mengambil resiko atas keputusan yang telah diambilnya atau tindakan yang dilakukannya.

Berdasarkan hasil rekapitulasi yang mengatakan bahwa kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman dilihat dari aspek tanggung jawab dapat dikatakan tinggi, hal ini dikarenakan pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan rasa tanggung jawab yang tinggi. Sebaiknya pimpinan pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga

Kota Pariaman terus meningkatkan kinerja pegawai, agar pegawai menjadi lebih tanggung jawab dengan tugas yang dikerjakannya.

3. Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang dilihat dari aspek kerjasama pegawai

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang dilihat dari aspek kerjasama pegawai memiliki skor rata-rata 4,20 berarti berada dalam kategori Tinggi. Dapat dikatakan bahwa kinerja pegawai yang dilihat dari aspek kerjasama pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman dapat dikatakan sudah baik. Dengan adanya kerjasama pegawai ini maka pegawai memiliki hubungan kerja yang baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Sastrohardiwiryo (2002:230) Kerjasama adalah kemampuan seorang tenaga kerja untuk bekerja bersama-sama dengan orang lain dalam menyelesaikan suatu tugas dan pekerjaan yang telah di tetapkan, sehingga mencapai daya guna dan hasil guna yang bermanfaat untuk bersama. Jadi kerjasama yang dilakukan oleh pimpinan dengan pegawai, pegawai sesama pegawai sudah ditetapkan dan terlaksana dengan baik.

4. Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang dilihat dari aspek loyalitas pegawai

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman memiliki skor rata-rata 4,28 berarti loyalitas pegawai berada pada kategori Tinggi. Menurut Sastrohardiwiryo (2005:235) mengemukakan bahwa loyalitas/kesetiaan adalah tekad dan kesanggupan menaati, melaksanakan dan mengamalkan sesuatu yang ditaati dengan penuh kesadaran dan penuh tanggung jawab.

Hal ini menjelaskan bahwa kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman yang dilihat dari aspek loyalitas dapat dikatakan baik dan terlaksana sebagaimana mestinya.

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: (1) Kinerja pegawai yang dilihat dari disiplin pegawai berada pada kategori tinggi, yaitu dengan skor rata-rata 4,26. Ini berarti pegawai di Dinas sudah melaksanakan kegiatan secara disiplin, (2) Kinerja pegawai yang dilihat dari tanggungjawab pegawai berada pada kategori tinggi, yaitu dengan skor rata-rata 4,04. Ini berarti pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman pegawai dapat menyelesaikan kegiatannya dengan rasa tanggung jawab, (3) Kinerja pegawai yang dilihat dari kerjasama pegawai berada pada kategori tinggi, yaitu dengan skor rata-rata 4,20. Ini berarti pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman sudah melaksanakan kegiatan secara bekerjasama, (4) Kinerja pegawai yang dilihat dari loyalitas pegawai berada pada kategori tinggi, dengan skor rata-rata 4,28. Ini berarti pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman melaksanakan tugas dengan penuh kesadaran dan penuh tanggung jawab, (5) Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Pariaman berada pada kategori tinggi, dengan skor rata-rata 4,19.

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut: (1) Kinerja pegawai yang dilihat dari aspek disiplin pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman sudah tinggi hendaknya pimpinan lebih tegas kepada agar pegawai lebih patuh dan disiplin pada peraturan yang telah ditetapkan dalam organisasi tersebut, (2) Kinerja pegawai yang dilihat dari tanggung jawab pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman sudah tinggi untuk itu pimpinan harus lebih meningkatkan lagi kinerja pegawai agar pegawai lebih tanggung jawab dengan tugas yang dikerjakannya, (3) Kinerja pegawai yang dilihat dari kerjasama pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman sudah baik untuk menjadi lebih baik lagi, pimpinan mampu untuk membina kerjasama yang lebih baik lagi antara pimpinan dengan pegawai, dan pegawai sesama pegawai, (4) Kinerja pegawai yang dilihat dari loyalitas pada

Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Pariaman sudah sangat baik, untuk lebih baik lagi pimpinan mampu memotivasi semangat kerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

Achmad S. Ruky. 2001. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.