

# KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PASAMAN BARAT

**Riri Novriani**

*Jurusan Administrasi Pendidikan FIP UNP*

## *Abstract*

This study aimed to obtain information about the performance of employees at the Department of Education of the West Pasaman aspects of honesty, creativity, motivation, and research kedisiplinan. populasi are all employees of Education Department of West Pasaman totaling 80. Number of samples is based on table 66 krejchi, withdrawal stratied samples using proportional random sampling technique, data collection tool was a questionnaire likertyang scale model has been tested. The results of the study confirms the performance of employees at the Department of Education West Pasaman in the category quite well.

Keywords: Employee Performance

## **PENDAHULUAN**

Pegawai adalah sumber daya utama dalam mencapai tujuan organisasi. Dikatakan demikian karena tercapai atau tidaknya tujuan organisasi sangat tergantung kepada pegawai yang ada dalam lembaga tersebut. Oleh sebab itu pegawai harus mampu melaksanakan tugas dan pekerjaan yang diberikan kepadanya. Kemampuan ini diharapkan agar tujuan organisasi yang telah ditetapkan akan dapat tercapai..

Kinerja organisasi sangat ditentukan oleh unsur pegawainya karena itu dalam mengukur kinerja suatu organisasi sebaiknya diukur dalam tampilan proses kerja dari pegawainya. Sebagaimana yang dikemukakan menurut Rivai (2009:548) bahwa “kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang dan yang dihasilkan oleh pegawai sesuai dengan perannya dalam organisasi, kinerja pegawai merupakan hal yang sangat penting dalam upaya organisasi mencapai tujuan”.

Benton dalam Khairuddin (2004:13) menyatakan bahwa proses kerja seseorang untuk mencapai hasil kerja yang berprestasi disebut dengan kinerja. Dapat kita lihat bahwa kinerja seseorang itu dipengaruhi oleh proses kerjanya, apabila proses kerjanya baik sesuai dengan prosedur kerja yang benar maka hasil kerjanya akan berprestasi begitu pula sebaliknya apabila proses kerjanya asal-asalan maka hasil kerjanya tidak akan memuaskan.

Kinerja yang tinggi akan mampu memanfaatkan semua sumber daya yang ada dalam organisasi dengan benar dan tepat sehingga dapat mengembangkan organisasi sesuai dengan visi dan misi yang diemban. Pentingnya kinerja dapat dilihat dari bagaimana cara kerja dan proses kerja yang ditampilkan pegawai tersebut, Sebagaimana yang dikemukakan oleh Edi (2010:171) menyatakan keberhasilan organisasi tergantung pada kinerja para pelaku organisasi tersebut.

Berdasarkan pengamatan yang penulis lakukan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat, penulis melihat masih lemahnya kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari segi kejujuran, kreativitas, motivasi dan kejujuran. Sedangkan Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan informasi tentang kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat Dilihat dari aspek kejujuran, kreativitas, motivasi dan kedisiplinan.

## **METODE PENELITIAN**

Jenis desain penelitian yang digunakan dalam proposal ini adalah Penelitian Deskriptif. Penelitian deskriptif adalah suatu penelitian yang di dalamnya meneliti status sekelompok manusia, suatu objek, suatu sistem pemikiran, atau suatu peristiwa di masa sekarang . populasi penelitian 80 orang dan sampel berdasarkan tabel krejchi 66 orang dengan teknik pengambilan sampel proposional statified random sampling, dan alat pengumpulan data berupa angket odell sklar likert.

## **HASIL PENELITIAN**

Deskripsi hasil pengolahan data Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek kejujuran diperoleh Skor tertinggi diperoleh (3,6) untuk pernyataan pegawai berusaha melaksanakan wewenang yang diberikan kepada saya dengan sebaik mungkin. Sedangkan skor terendah adalah (3,0) untuk pernyataan pegawai berusaha untuk tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan kepada atasan.

Deskripsi hasil pengolahan data Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek kreativitas diperoleh Skor tertinggi diperoleh (3,9) untuk pernyataan pegawai memanfaatkan waktu luang dikantor untuk merapikan bahan-bahan pekerjaan. Sedangkan skor terendah adalah (3,4) untuk pernyataan pegawai selalu menciptakan cara-cara yang kreatif dalam bekerja untuk mempercepat penyelesaian pekerjaan yang dilakukan.

Deskripsi hasil pengolahan data Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek motivasi diperoleh Skor tertinggi (3,5) diperoleh untuk item pegawai melakukan pekerjaan karena adanya panggilan jiwa dari dalam diri dan item Saya melakukan pekerjaan karena adanya panggilan jiwa dari dalam diri. Skor terendah adalah (2,9) yaitu pada item pegawai berusaha membuat diri saya tertarik terhadap tugas yang saya kerjakan

Deskripsi hasil pengolahan data Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek kedisiplinan diperoleh Skor tertinggi diperoleh (3,5) untuk pernyataan pegawai berusaha mematuhi aturan yang dibuat oleh kantor dengan senang hati . Sedangkan skor terendah adalah (2,7) untuk pernyataan pegawai istirahat sesuai dengan peraturan jam istirahat yang ada.

## **PEMBAHASAN**

Untuk lebih jelasnya, pembahasan hasil penelitian ini akan di uraikan berdasarkan ke empat indikator penelitian yakni kejujuran, kreativitas, motivasi, dan kedisiplinan.

Hasil penelitian menunjukkan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek kejujuran sudah menggambarkan kinerja yang cukup baik dengan skor rata-rata adalah (3,3) dan berada pada kategori cukup baik. Agar dapat di tingkatkan lagi menjadi baik dan sangat baik.

Hal yang menyebabkan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat masih berada pada kategori cukup karena belum semua pegawai yang mampu berlaku jujur dalam bekerja hal ini terlihat dari perolehan data bahwa pegawai masih berusaha menyembunyikan kesalahan-kesalahan yang dilakukannya kepada atasan.

Hasil penelitian menunjukkan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari kreativitas pegawai dalam bekerja sudah menggambarkan kinerja yang baik dengan skor rata-rata adalah (3,6) dan berada pada kategori baik. Agar dapat di tingkatkan lagi menjadi sangat baik.

Hal yang menyebabkan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek kreativitas masih berada pada kategori cukup karena masih ada sebagian pegawai yang kurang kreatif dalam bekerja hal ini dapat dilihat dari tindakan seorang pegawai yang belum bisa menciptakan cara-cara yang kreatif dalam bekerja untuk mempercepat proses penyelesaian pekerjaan yang dilakukan.

Hasil penelitian menunjukkan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek motivasi pegawai dalam bekerja sudah menggambarkan kinerja yang cukup baik dengan skor rata-rata adalah (3,3) dan berada pada kategori cukup baik. Agar dapat di tingkatkan lagi menjadi baik dan sangat baik.

Hal yang menyebabkan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek motivasi masih berada pada kategori cukup karena belum sepenuhnya pegawai mampu untuk mendorong dirinya lebih dalam untuk melakukan pekerjaan yang di embannya. Hal ini terlihat dari sebagian besar pegawai tidak berusaha untuk membuat dirinya tertarik terhadap pekerjaan yang sedang dilakukannya.

Hasil penelitian menunjukkan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek disiplin pegawai dalam bekerja

sudah menggambarkan kinerja yang cukup baik dengan skor rata-rata adalah (3,2) dan berada pada kategori cukup baik. Agar dapat di tingkatkan lagi menjadi baik dan sangat baik.

Hal yang menyebabkan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek kedisiplinan masih berada pada kategori cukup baik karena pegawai belum mampu untuk mematuhi peraturan yang ada pada organisasi tersebut. Hal ini terlihat dari adanya pegawai yang istirahat tidak sesuai dengan jam istirahat yang ada, pegawai masuk dan pulang kantor sesuai dengan kemauan hatinya sendiri tanpa mengindahkan peraturan yang ada.

Sedangkan untuk skor rata-rata keseluruhan dari indikator kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dapat dilihat pada tabel 7. Berikut ini:

Tabel 7. Rekapitulasi Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat

No	Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat	Rata-Rata	Keterangan
1	Kejujuran	3,3	Cukup baik
2	Kreativitas	3,6	Baik
3	Motivasi	3,3	Cukup baik
4	Kedisiplinan	3,2	Cukup baik
	Skor rata-rata	3,35	Cukup baik

Dari tabel diatas, dapat dilihat skor rata-rata kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat adalah (3,35). Artinya kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat, sudah berada pada kategori cukup baik. Namun masih diharapkan kepada seluruh pegawai untuk lebih meningkatkan lagi kinerjanya menjadi baik dan sangat baik.

## KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah di kemukakan pada bab sebelumnya, mengenai kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut.

- Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek kejujurannya dalam bekerja masih berada pada kategori cukup baik. hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang di peroleh sebesar (3.3).
- Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek kreatifitasnya dalam bekerja baru terlaksana dengan baik. hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang di peroleh sebesar (3.6).
- Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek motivasinya dalam bekerja masih berada pada kategori cukup baik. hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang di peroleh sebesar (3.3).

- Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan kabupaten Pasaman Barat dilihat dari aspek kedisiplinannya dalam bekerja masih berada pada kategori cukup baik . hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang di peroleh sebesar (3.2
- Kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman Barat dapat dikategorikan masih menggambarkan kinerja yang cukup baik. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang di peroleh sebesar (3,35).

## **SARAN**

Berdasarkan kesimpulan yangtelah di kemukakan diatas, dapat di kemukakan beberapa saran sebagai berikut.

- Dari segi kejujuran pimpinan harus menanamkan sikap jujur kepada agar terbuka terhadap pimpinan.
- Dari segi kreativitas pihak atasan dan pegawainya harus bisa menciptakan ide-ide yang mampu mempercepat proses penyelesaian pekerjaan.
- Dari segi motivasi diharapkan pimpinan bisa memberikan motiasi kepada semua pegawainya dan memberikan contoh cara memotivasi diri sendiri dengan baik..
- Dari segi kedisiplinan agar pihak atasan atau pimpinan lebih memperhatikan kedisiplinan para pegawainya baik dari segi pekerjaan maupun waktu pulang dan datang kekantor guna menciptakan proses kerja yang baik untuk meningkatkan kinerja pegawainya

Secara umum, diharapkan semua pihak yang terkait dengan organisasi baik pimpinan maupun pegawainya secara bersama- sama berusaha meningkatkan kinerjanya masing-masing

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Anwar, Prabu Mangkunegara. 2004. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakrta: PT Rineka Cipta
- Edi sutrisno. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Hasibuan, Melayu. 2010. *Organisasi Dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siswanto, Sastrohadiwiryono. 2005. *Manajemen Tenaga kerja indonesia* jakarta: Bumi Aksara
- Veithzal, Rivai. 2009. *Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke praktik*. Jakarta: PT Rajawaki Persada
- Wahyudi. 2005. *Manjemeen konflik dalam organisasi*. Yogyakarta: Alfabeta
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Grafindo Persada