

# MOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA BUKITTINGGI

ILHAM

*Abstract*

*The goal of this research are to see information about employee motivation. The population is 104 employee and the sample is 58 people that taken by stratified random sampling. The instrument of this research is question with Likert scale models that had tested for validity and realibility. Data analyzed using mean score and performance level. The results of this research are the Department of Education Employee Work Motivation to stay in pretty good category.*

*Key word : Employee Motivation*

## PENDAHULUAN

Organisasi merupakan alat dan wadah tempat manajer melakukan kegiatan-kegiatannya untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Organisasi tersebut adalah suatu sistem kerja sama yang terkoordinasi secara sadar dan dilakukan oleh dua orang atau lebih. Keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh sumber daya yang berperan didalamnya, termasuk sumber daya manusia. Untuk itu perlu diperhatikan mengenai sumber daya tersebut. Bagaimana pegawai yang merupakan sumber daya manusia dapat bekerja dengan efektif.

Salah satu yang berperan dalam efektifitas kerja pegawai adalah motivasi. Agar pegawai mau bekerja secara optimal perlu diberikan motivasi kerja terhadap pegawai tersebut. Motivasi kerja yang tinggi merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi keberhasilan pelaksanaan suatu pekerjaan dalam rangka meningkatkan produktifitas kerja.

Motivasi kerja yang dimaksud merupakan perasaan dan keinginan yang mendorong seseorang untuk berbuat dan bertindak sehingga menimbulkan semangat untuk melakukan pekerjaan guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Seperti yang dikemukakan Anaroga (1997:39) “mengatakan bahwa motivasi kerja adalah dorongan, keinginan sehingga seseorang melakukan kegiatan atau pekerjaan dengan berpartisipasi aktif, baik waktu maupun biaya demi mencapai tujuan yang di inginkan”.

### ***Tanggung Jawab***

Masalah tanggung jawab merupakan syarat utama dalam pencapaian tujuan organisasi. Hasibuan (2009:70) mengatakan bahwa “tanggung jawab (*responsibility*) adalah keharusan untuk melakukan semua kewajiban/tugas-tugas

yang dibebankan kepadanya sebagai wewenang yang diterima atau dimilikinya”. Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai yang bertanggung jawab terhadap tugasnya adalah pegawai yang melaksanakan pekerjaannya dengan antusias, komitmen, berdedikasi yang tinggi terhadap pekerjaan.

### ***Prestasi***

Prestasi merupakan faktor penting yang harus ada pada organisasi, sebab dengan prestasi itu dapat diharapkan pegawai dapat bekerja lebih serta mengerakkan semua kemampuannya serta membuat kebanggaan. Dengan demikian adanya prestasi tersebut dapat menghasilkan pekerjaan yang dilakukan dengan seefektif dan seefisien mungkin. Menurut Newstrom & davis dalam Usman (2011:253) dalam pola motivasi “prestasi adalah dorongan untuk mengatasi tantangan, dorongan untuk maju, dorongan untuk berkembang, dorongan untuk mendapatkan yang terbaik, dorongan menuju pada kesempurnaan”. Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai yang berprestasi dalam tugasnya adalah pegawai yang mengatasi tantangan, dorongan untuk berkembang, dorongan untuk mendapatkan yang terbaik, maju, berkembang, dan menuju kesempurnaan.

### ***Semangat kerja***

Sunarto (2005:21) “Semangat kerja yang tinggi diungkapkan dalam bentuk antusiasme, minat, dan dedikasi terhadap tugas, komitmen yang tinggi dan kerja sama yang baik antar suatu organisasi dan sebaliknya semangat kerja yang rendah akan diungkapkan dalam bentuk antara lain banyaknya keluhan, ketidakhadiran, dan keterlambatan kerja”. Semangat kerja yang baik akan dapat membuat motivasi kerja yang tinggi oleh pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya.

Jadi dapat disimpulkan bahwa pegawai yang memiliki semangat kerja terhadap tugasnya adalah pegawai yang melaksanakan pekerjaannya antusiasme, dedikasi terhadap tugas, bekerjasama dan komitmem dalam mengerjakan tugasnya.

### ***Disiplin***

Disiplin adalah salah satu kunci suksesnya orang atau organisasi dalam bekerja. Malayu (2010:194) mengatakan bahwa “peraturan sangat diperlukan untuk memberi bimbingan dan penyuluhan bagi pegawai untuk menciptakan tata tertib dalam organisasi”. Jadi kedisiplinan sangat perlu dalam menjalankan tugas dan kewajibannya sebangai pegawai. Dengan demikian pegawai yang disiplin akan melaksanakan tugas dengan sebaik – baiknya sesuai dengan aturan – aturan yang berlaku dan waktu yang sudah ditentukan.

## **METODE PENELITIAN**

Penelitian ini termasuk penelitian deskriptif. Populasi penelitian adalah pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi yang berstatus PNS sebanyak 104 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik *Proportional Stratified Random Sampling*. Besar sampel penelitian adalah 58 orang. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer yang artinya data diperoleh langsung dari responden.

## **HASIL PENELITIAN**

Hasil penelitian ini akan mendeskripsikan Motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi, ditinjau dari tanggungjawab, prestasi, semangat kerja dan Disiplin.

### ***Tanggung jawab***

Hasil pengolahan data mengenai Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi yang ditinjau dari tanggung jawab adalah kategori sedang hal ini sesuai dengan perolehan skor rata-rata 3,56. Hasil ini didapat dari penjumlahan lima aspek, yaitu tidak menumpuk pekerjaan, tepat waktu, berusaha dengan hasil maksimal, berani menanggung resiko, dan tidak melimpahkan kesalahan pada orang lain.

### ***Prestasi***

Hasil pengolahan data mengenai Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi yang ditinjau dari prestasi adalah kategori tinggi hal ini sesuai dengan perolehan skor rata-rata 3,81. Hasil ini didapat dari penjumlahan lima aspek, yaitu mengatasi tantangan, maju, berkembang, mendapatkan terbaik, menuju kesempurnaan.

### ***Semangat Kerja***

Hasil pengolahan data mengenai Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi yang ditinjau dari semangat kerja adalah kategori sedang hal ini sesuai dengan perolehan skor rata-rata 3,41. Hasil ini didapat dari penjumlahan lima aspek, yaitu antusiasme, minat, dedikasiterhadap tugas, komitmen yang tinggi, kerjasama.

### ***Disiplin***

Hasil pengolahan data mengenai Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi yang ditinjau dari disiplin adalah sedang hal ini sesuai dengan perolehan skor rata-rata 3,53. Hasil ini di dapat dari penjumlahan empat aspek, yaitu menghormati, menghargai, mematuhi aturan, sanggup menjalankan tugas.

## **PEMBAHASAN**

Hasil pengolahan data penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi adalah sedang, hal ini sesuai dengan perolehan skor rata-rata 3,57. Untuk lebih jelasnya akan dirinci pada bagian dibawah ini.

### ***Motivasi Kerja Pegawai Ditinjau dari Tanggungjawab***

Berdasarkan hasil penelitian dapat dikatakan bahwa motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi ditinjau dari tanggung jawab adalah sedang, hal ini sesuai dengan skor rata-rata 3,56. Lebih jauh hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tanggung jawab pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi sudah terlaksana dengan sedang.

Seorang pegawai harus mempunyai tanggung jawab dalam melaksanakan tugasnya, memiliki kesanggupan untuk mengerjakannya dengan sebaik mungkin, tepat pada waktunya dan berusaha mencapai hasil yang maksimal serta berani menanggung resiko dan tidak mau melimpahkan kesalahan pada orang lain. Jika semua sikap ini dimiliki oleh pegawai maka pegawai tersebut dapat dikatakan pegawai yang bertanggung jawab untuk melaksanakan tugasnya.

Siswanto (2002:235) menyatakan bahwa “tanggungjawab adalah kesanggupan seseorang dalam menyelesaikan tugas yang diserahkan kepadanya serta berani menanggung resiko atas keputusan yang diambilnya atau yang dilakukan”.

Jadi, usaha yang dilakukan pimpinan agar tanggung jawab dalam melaksanakan tugas menjadi baik adalah memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan pegawai, dan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk meningkatkan kemampuannya.

### ***Motivasi Kerja Pegawai Ditinjau dari Prestasi Pegawai***

Berdasarkan hasil penelitian dapat dikatakan bahwa motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi ditinjau dari prestasi adalah tinggi, hal ini sesuai dengan skor rata-rata 3,81. Lebih jauh hasil penelitian ini menunjukkan bahwa prestasi pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi kategori tinggi.

Hal ini disebabkan pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi sudah menunjukkan prestasi yang tinggi dalam setiap pekerjaan yang dilakukannya di Dinas Pendidikan Pemuda Olahraga Kota Bukittinggi. Data ini juga menunjukkan bahwa pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi sudah memiliki motivasi kerja yang tinggi karena dalam menjalankan tugas terlihat pegawai mampu memanfaatkan waktu luang yang ada untuk belajar agar dapat melaksanakan tugas yang diberikan hal ini merupakan bagian dari motivasi kerja pegawai itu sendiri.

Sehubungan dengan masalah prestasi pegawai dalam bekerja, Menurut Newstrom & Davis dalam Usman (2011:253) dalam pola motivasi “prestasi adalah dorongan untuk mengatasi tantangan, dorongan untuk maju, dorongan untuk berkembang, dorongan untuk mendapatkan yang terbaik, dorongan menuju pada kesempurnaan”.

Jadi pegawai yang memiliki prestasi adalah pegawai yang di dalam dirinya mau untuk mengerjakan pekerjaan yang membuat kebanggaan. Keinginan berprestasi akan membuat seseorang termotivasi atau terdorong untuk bekerja yang lebih baik lagi. Pegawai perlu memiliki keinginan berprestasi untuk memotivasi bekerja dengan baik. Agar pegawai mempunyai keinginan berprestasi seharusnya lingkungan kantor perlu memberi pengakuan atas prestasi yang telah dicapai. Sehingga pegawai akan memiliki untuk berprestasi.

### ***Motivasi Kerja Pegawai Ditinjau dari Semangat Kerja***

Berdasarkan hasil penelitian dapat dikatakan bahwa secara umum motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi ditinjau dari semangat kerja sedang, hal ini sesuai dengan skor rata-rata 3,41.

Temuan ini disebabkan karena pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi sudah cukup antusias dan mau untuk berbagi dalam bekerja di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi.

Sehubungan dengan masalah semangat kerja pegawai dalam bekerja, Hal ini sejalan dengan pendapat Nunung Chozanah dan Ating Tedjasutisna (1994:94) bahwa “Semangat kerja diperlukan sebagai pemacu motivasi untuk bekerja dalam mengejar suatu tujuan”.

Jadi, diharapkan kepada pegawai memperhatikan dan meningkatkan kesadaran untuk disiplin terhadap aturan dan ketentuan yang telah ditetapkan, menunjukkan dan memperlihatkan perhatian yang antusias terhadap pekerjaan, serta melibatkan diri untuk ikut serta dalam berbagai kegiatan kantor dengan menyumbangkan hal-hal baru yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas. Sehingga pegawai yang memiliki semangat kerja yang tinggi perlu meningkatkan komitmen, minat, dedikasi terhadap tugas dalam melaksanakan pekerjaan.

### ***Motivasi Kerja Pegawai Ditinjau dari Disiplin***

Berdasarkan hasil penelitian dapat dikatakan secara umum motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi ditinjau dari disiplin kerja adalah sedang, hal ini sesuai dengan skor rata-rata 3,53.

Anoraga (2001:42) seorang pekerja berdisiplin tinggi, masuk kerja tepat pada waktunya, demikian pula pulang tepat pada waktunya, selalu taat pada tata tertib.

Jadi, diharapkan pegawai yang telah yang memiliki disiplin dalam menjalankan tugas perlu dilakukan usaha untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai yakni dengan memberikan apresiasi kepada pegawai yang dapat

meylesaikan tugas sebelum waktunya, pegawai berusaha lebih giat lagi mengingatkan disiplinnya dalam melaksanakan program kerja serta mengevaluasi program kerja yang ada, sehingga hasil kerja yang diperoleh akan lebih memuaskan dimasa mendatang.

### *Rekapitulasi Data Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi*

Tabel 1. Rekapitulasi Skor Rata-Rata Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi

No	Aspek Yang Diteliti	Rata-Rata
1.	TANGGUNG JAWAB	3,56
2.	PRESTASI	3,81
3.	SEMANGGAT KERJA	3,41
4	DISIPLIN	3,53
<b>Skor Rata-Rata</b>		<b>3,57</b>

Motivasi kerja pegawai dinas pendidikan pemuda dan olahraga kota bukittinggi yang ditinjau dari aspek tanggung jawab, prestasi, semangat kerja, dan disiplin adalah sedang dengan skor rata-rata 3,57.

Hal ini dikarenakan pegawai dalam bekerja belum sepenuhnya mengerakkan atau mendorong dirinya dalam optimalisasi kerja. Namun motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi masih perlu ditingkatkan lagi, agar kinerja dan prestasi dapat meningkat dimasa yang akan datang.

Dapat disimpulkan motivasi kerja pegawai dinas pendidikan pemuda dan olahraga kota bukittinggi sudah sedang. Baik dari segi tanggung jawab, prestasi, semangat kerja, dan disiplin. Dari hasil penelitian diharapkan dapat tercapainya tujuan organisasi dengan optimal. Hal ini dikarenakan bagusnya kerja seseorang dipengaruhi oleh faktor dari dalam diri maupun faktor luar diri, untuk itu diperlukan motivasi dalam bekerja.

## **KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan, mengenai motivasi kerja pegawai dinas pendidikan pemuda dan olahraga kota bukittinggi dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- Tanggung jawab pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi termasuk pada kategori sedang dengan skor rata-rata adalah 3,56.
- Prestasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi termasuk pada kategori tinggi dengan skor rata-rata adalah 3,81.
- Semangat kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi termasuk pada kategori sedang dengan skor rata-rata adalah 3,41.
- Disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi termasuk pada kategori sedang dengan skor rata-rata adalah 3,53.

- Rekapitulasi penelitian secara keseluruhan dapat dikatakan bahwa motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi adalah 3,57.

## **SARAN**

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

- Tanggung jawab pegawai berada pada kategori sedang. Karena itu Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi harus memberikan pembinaan terhadap tanggung jawab pegawai dalam bekerja dengan cara: pegawai yang tidak suka menumpuk pekerjaannya karena pegawai tersebut sanggup untuk melaksanakan tugas sebaik-baiknya, tepat waktu, dan berusaha untuk mencapai hasil yang maksimal, berani menanggung resiko, dan tidak mau melimpahkan kesalahannya pada orang lain.
- Prestasi pegawai berada pada kategori tinggi. Karena itu Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi harus memberikan penghargaan dan pembinaan terhadap prestasi pegawai dalam bekerja dengan cara: penghargaan kepada pegawai.
- Semangat kerja masih berada pada kategori sedang. Karena itu Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi harus memberikan pembinaan terhadap semangat kerja pegawai dalam bekerja dengan cara: memberikan pemahaman dan instuksi kepada pegawai dalam menjalankan pekerjaan, antusias dalam bekerja, memprioritaskan tugas penting yang berkaitan dengan minat yang dimiliki, senantiasa merasa tertantang dengan tugas baru yang diberikan, melakukan dengan gigih setiap pekerjaan yang diberikan, menyelesaikan tugas dengan sebaik mungkin, berusaha mendahulukan kepentingan tugas kantor dari kepentingan pribadi, mampu bekerjasama dengan rekan kerja.
- Demikian juga disiplin pegawai masih berada pada kategori sedang. Karena itu Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi harus meningkatkan disiplin kerja pegawai dalam bekerja dengan cara: pegawai berusaha mengikuti aturan yang sudah ditetapkan, menerima dengan senang hati kebijakan yang ada, bekerja sesuai dengan jam dinas, dan menemukan metode tertentu dalam penyusunan program.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Hasibuan, Malayu. 2010. *Organisai dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Djatmiko. 2003. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Chozanah, Nunung dan Tedjasutisna, Ating. 1994. *Dasar- Dasar Manajemen SMK I*. Bandung: CV Amriko
- Usman. 2011. *Manajemen (teori, praktek, dan riset pendidikan)*. Jakarta: Bumi Aksara